

云南交通职业技术学院 2022 年常年招聘高层次人才公告

根据《云南省事业单位公开招聘工作人员办法》（云人社发〔2016〕182号）等有关文件规定，结合学院发展需求，经省教育厅、省人力资源社会保障厅批准，云南省教育厅直属事业单位云南交通职业技术学院 2022 年面向社会公开招聘高层次人才 16 名，现将有关招聘事宜公告如下：

一、单位简介

云南交通职业技术学院创建于 1952 年，时名“云南昆明交通技术学校”，2001 年 4 月由原云南省公路局职工大学、云南省交通学校、云南省交通职工中等专业学校合并组建而成。学院现有呈贡、普吉、吴井桥校区，占地 678 亩，与云南省化工学校一体化办学的龙城校区占地 67 亩，与企业合作办学的高新校区占地 277 亩，另租用学生实习实训基地 495 亩。主校区为呈贡校区，位于昆明市呈贡大学城。

学院下设公路与建筑工程学院等 12 个教学部门，与科大讯飞等知名企业成立了 5 个产业学院，有国家职业技能鉴定所等 7 个经济实体。学院共设置专业 79 个，有教育部认定骨干专业 8 个，生产性实训基地 3 个、协同创新中心 2 个、双师培养基地 1 个；有省级骨干专业 9 个，交通部等五部委确定的交通运输示范专业 4 个。学院现有教职工 833 人，专任教师 591 人，具有高级职称教师 262 人，硕士以上学位教

师 374 人，“双师型”教师 208 人。目前，全日制在校学生 25154 人，直接服务交通运输行业的专业数和学生数均超过 60%。毕业生就业率连续多年保持在 97%以上。

建校后，2009 年学院被评为国家示范性高等职业院校，2019 年被评为国家优质专科高等职业院校，2022 年被评为云南省高水平高等职业学校。学院是云南省“三全育人”综合改革试点学校、云南省高职高专院校思想政治理论课建设联盟会长单位。

二、招聘原则

- （一）坚持面向社会、公开招聘。
- （二）坚持考试考察、择优聘用。
- （三）坚持人岗匹配、宁缺毋滥。

三、招聘计划

具体招聘岗位计划详见《云南交通职业技术学院 2022 年招聘高层次人才计划表》（附件 1）。

四、招聘条件和要求

（一）招聘条件

招聘对象为符合招聘岗位条件的人员，且必须符合以下条件及要求，均可报名：

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 遵纪守法，品行端正，具有艰苦创业、团结协作、诚实守信和为教育事业奉献的精神，服从组织安排；
3. 符合招聘岗位的专业或技能要求，具有招聘岗位所需

的年龄、学历、学位条件；

4. 具备适应岗位要求的身體条件；

5. 具有岗位所需要的其他条件；

6. 国（境）外毕业生还须提供教育部国（境）外学历、学位认证书；

7. 应聘人员均要求在 2022 年 12 月 31 日前取得相应学历学位证书，博士研究生年龄原则上在 40 周岁以下，具有高级职称的年龄在 45 周岁以下，年龄计算日期截止 2022 年 5 月 1 日。

（二）有下列情况之一者不得报名

1. 受到党纪、政纪处分期限未满或者正在接受纪律审查的；受到刑事处罚罚期未满或者正在接受司法调查尚未作出结论的；

2. 被开除中国共产党党籍的人员、因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除公职的人员、吸毒人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员、在以往事业单位招聘考试中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员、有师德失范行为的人员以及法律法规规定不得录用为事业单位工作人员的其他情况的人员；

3. 有其他违反国家法律、法规行为的。

二、招聘程序

（一）报名时间、方式及要求

1. 报名时间：常年招聘

截止日期 2022 年 12 月 31 日。

注：岗位招满后，该岗位自动取消，不再接受报名。

2. 报名方式：本次招聘采取网上邮件报名的方式，不接受现场报名、电话报名及书面纸质材料报名等。应聘人员将报名表及相关材料打包压缩发送至邮箱yjzrsc@126.com，邮件名称格式为：招聘岗位名称+个人姓名。

3. 报名材料及要求：

（1）应聘人员如实填写并提交《云南交通职业技术学院 2022 年高层次人才招聘报名表》（附件 2），个人简历表、个人身份证、学历学位证、专业技术职务资格证、业绩支撑材料及招聘岗位所需的其他相关材料在（如岗位要求具备 3 年以上岗位工作或教学经验的，需提供相应经历的证明材料）等扫描件一并提交。另：2022 年毕业的应届生尚未取得毕业证、学位证的，还应提交毕业学校签章的《普通高等院校毕业生就业推荐表》。海外学历的，还需提交教育部国（境）外学历、学位认证书等材料。

（2）应聘人员应按要求如实填报个人信息及提供相关应聘材料。因提供信息和材料不全或错误而导致未通过资格审查的，后果由应聘人员自行承担；因提供信息和材料不实的，按弄虚作假处理，取消本次考试资格；应聘人员弄虚作假或以其他不正当手段获取考试资格者，取消本次考试资格。

（二）资格初审

学院招聘工作领导小组办公室汇总统计报名人员信息及材料，由学院相关学术组织根据岗位需求，按照人岗匹配的原则对应聘人员进行资格审核，提出初审意见，对符合岗位条件及岗位需求的人员报学院招聘领导小组办公室。

（三）资格复审

学院招聘工作领导小组办公室负责对各用人单位上报的符合条件的应聘人员进行资格复审，并组织资格复审通过人员参加考核考查等。学院对应聘人员的资格审查，贯穿于招聘工作全过程。在各环节一旦发现应聘人员不符合招聘岗位资格条件的，取消其考核资格或后期聘用资格。

（四）考核

本次高层次人才公开招聘由学院招聘工作领导小组根据报名情况分期分批组织考核。考核采取面试的方式，包含心理测试环节，心理测试不计入面试成绩，心理测试结果为面试提供参考。面试成绩满分为 100 分，面试成绩即为考核总成绩。考核总成绩低于 70 分者，不予聘用。具体内容和方式根据岗位职责、专业要求等内容拟定。面试具体考核时间、地点、方式等见考核方案，考核方案另行公布。

（五）考察

根据应聘人员考核成绩由高到低的顺序等额确定进入考察对象。考察工作由学院招聘工作领导小组统一指导，各用人单位具体组织实施。用人单位可通过面审或函调等方式对应聘人员进行政治审查，主要考察其政治思想表现、道德

品质、业务成绩、团队协作精神、身心状况、综合素质等情况，同时开展违法犯罪、诚信、干部人事档案等考察。考察不合格者、填报信息不符或提供虚假证明材料者，取消聘用资格。

（六）体检

拟聘用人员按规定进行体检，体检标准参照《公务员聘用体检通用标准（试行）》执行，体检费用自理，不体检和体检不合格者取消聘用资格。

（七）公示

考察、体检合格者，经云南交通职业技术学院院长办公会、党委会审议后，在学院网站（<http://www.ynjtc.com/>）面向社会公示拟聘用人员名单，公示时间为7个工作日。公示期内，对反映有问题并查有实据的应聘人员，取消聘用资格。

（八）聘用

公示期满无异议的，经主管部门审核同意后，报省人力资源社会保障厅批准后办理聘用手续。拟聘用人员必须取得毕业证、学位证后，方可办理上报审批手续。公示期满之日仍未取得毕业证、学位证等材料或未能与原单位解除人事关系的人员，学院有权取消聘用资格。

（九）岗位待遇

本次招聘的高层次人员，正式聘用后纳入事业单位编制内管理，其管理和待遇按照国家和云南省人事管理的相关规

定执行。符合学院高层次人才引进管理办法所列人才条件的，按程序确定人才层次后享受相应待遇。

三、纪律要求

云南交通职业技术学院在招聘过程中严格按照《事业单位人事管理回避规定》（人社部规〔2019〕1号）执行。招聘单位负责人和负责招聘工作的人员在办理招聘事项时，涉及与报考人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系、近姻亲关系或者其他可能影响招聘公正的，本人应主动申请回避。

事业单位公开招聘过程中，对违反招聘纪律的应聘人员、招聘单位和招聘工作人员依照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（中华人民共和国人力资源和社会保障部令第35号）进行处理。应聘人员有伪造、涂改证件、证明、考试考核过程中作弊或者有其他违纪情形的，一经查实，应当解除聘用合同，予以清退。

四、联系方式

（一）咨询电话：0871-65926687、65926686；

（二）监督电话：0871-65926668；

（三）网站：（<http://www.ynjtc.com/>）

附件：1. 云南交通职业技术学院2022年招聘高层次人才计划表

2. 云南交通职业技术学院2022年高层次人才招聘报

名表

云南交通职业技术学院

2022年5月18日